

O P A T Ř E N Í Ř E D I T E L E Č. 18/2012

upravující zákaz kouření a požívání alkoholu a jiných návykových látek na pracovištích Kolejí a menz

S odkazem na ochranu před škodami způsobenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami na pracovištích Kolejí a menz (dále jen „KaM“),

v y d á v á m toto opatření:

I. Kouření na pracovišti

1. Podle zákona č. 379/2005 Sb., o opatřeních k ochraně před škodami způsobenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů, v platném znění, (dále jen zákon) a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen zákoník práce) je zaměstnanec **povinen** nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci, a to i jediný. Zaměstnanec je povinen zohledňovat nejen spolupracovníky - nekuřáky, ale též jiné osoby, např. návštěvníky KaM, a to i v jiných prostorách KaM (např. chodby, sociální zařízení, apod.).
2. V souladu se zákonem, platí **zákaz kouření**:
 - v objektu ředitelství KaM,
 - na pracovištích kolejí a v kolejích, s výjimkou vyhrazeného prostoru pro kouření sloužícího pro ubytované - viz Ubytovací řád VŠ koleje UK,
 - na pracovištích menz a v menzách.
3. Ředitel KaM může svým písemným rozhodnutím vyhradit v objektech KaM prostor pro kouření, a to na základě písemné žádosti vedoucího zaměstnance příslušného střediska.
4. Vyhrazený prostor pro kouření musí být označen viditelným nápisem "Prostor vyhrazený pro kouření", "Kouření povoleno" nebo jiným obdobným způsobem.
5. Prostor ke kouření, vyhrazený na základě písemného rozhodnutí příslušného vedoucího zaměstnance, vydaného před účinností tohoto opatření, zůstává zachován.
6. Prostor vyhrazený ke kouření může zaměstnanec KaM využívat pouze během stanovené přestávky na jídlo a oddech.

II. Alkohol a jiné návykové látky na pracovišti

1. Zákon vymezuje alkoholické nápoje, kterými jsou lihoviny, víno a pivo a dále nápoje, které obsahují více než 0,5 objemového procenta alkoholu. Návykovými látkami se rozumějí omamné a psychotropní látky uvedené v přílohách číslo 1 - 7 zákona č. 167/1998 Sb., o návykových látkách a o změně některých dalších zákonů, v platném znění.

2. Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat zákaz požívání alkoholických nápojů na pracovištích a nezneužívat jiné návykové látky. Tento zákaz se vztahuje nejen na pracoviště, ale jde-li o pracovní dobu, i mimo pracoviště. Zaměstnanci je zakázán vstup na pracoviště, pokud je pod vlivem alkoholu či jiných návykových látek.
3. Zaměstnanec je povinen podrobit se zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky, a to:
 - a) na pokyn svého nadřízeného vedoucího zaměstnance,
 - b) nebo na pokyn technika BOZP,
 - c) nebo na pokyn zaměstnance Kontrolního útvaru KaM,

Osoby oprávněné k provedení zjištění, zda zaměstnanec není pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky, přizvou ke kontrole vždy další dva zaměstnance jako svědky. Pokud by zaměstnanec odmítnul vyšetření, a to jak orientační, tak odborné, hledí se na něj, jako by byl pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky.

4. Zaměstnanci se zároveň zakazuje vnášet alkoholické nápoje na pracoviště, a to i v případě, že si tyto zakoupil za účelem konzumace po pracovní době a mimo své pracoviště. Pokud tak již výjimečně učiní, je povinen o tom informovat svého přímého nadřízeného zaměstnance.

III. Závěrečná ustanovení

1. Toto opatření je závazné pro všechny zaměstnance a jeho porušení se posuzuje podle příslušných ustanovení zákoníku práce.
2. Průběžnou kontrolu dodržování tohoto opatření provádí ředitel, vedoucí odborného útvaru, vedoucí správy, resp. střediska, a technik BOZP.
3. Toto opatření nabývá platnosti i účinnosti dnem jeho vydání.

Ing. Jiří Macoun, v.r.
ředitel