



## Směrnice č. 1/2023

O poskytování příspěvku na stravování zaměstnancům formou stravenkového paušálu

č.j.: UKKaM/29622/2023

### I. OKRUH ZAMĚSTNANCŮ

Příspěvek na stravování náleží všem zaměstnancům v pracovním poměru sjednaném na dobu neurčitou nebo dobu určitou, kteří odpracovali alespoň 4 hodiny ze stanovené směny. V případě, že vznikne zaměstnanci v průběhu směny nárok na stravné podle § 176 ZP, nárok na příspěvek zaměstnavatele zaniká.

### II. VÝŠE FINANČNÍHO PŘÍSPĚVKU ZAMĚSTNAVATELE

1. V souladu s čl. 21 odst. 3 písm. d) Pravidel hospodaření UK a čl. 7. a 8. opatřením rektora č. 8/2022 Příspěvky ze sociálního fondu je stanovena nad rámec kolektivní smlouvy výše peněžitého příspěvku na stravování na 70,- Kč dle podmínek uvedených v článku I. Při směně přesahující deset a půl hodiny má zaměstnanec nárok na další peněžitý příspěvek na stravování ve výši 20,- Kč.
2. Zúčtování bude provedeno vždy po skončení kalendářního měsíce na základě docházky do zaměstnání.
3. Práci přesčas nevzniká nárok na přiznání další stravenky.

### III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. S tímto vnitřním předpisem musí být seznámeni všichni zaměstnanci před nástupem do zaměstnání.
2. Tento vnitřní předpis je k nahlédnutí v Organizačně – správním útvaru UK KaM.
3. Touto směrnici se ruší směrnice č. 1/2022.
4. Tato směrnice nabývá platnosti dnem vydání a účinnosti dne 1. 2. 2023.